

УДК 369.032
ББК 67.401.21

DOI: 10.53315/2949-1193-2023-2-1-60-65

Егорова Б.С.

*магистрант 3 курса,
направления 38.04.04*

«Государственное и муниципальное управление»

Калмыцкий государственный университет

им. Б.Б. Городовикова

358000, Элиста, ул. Пушкина, 11

Шапошникова Байрта Джиджиевна

*доцент кафедры государственного и
муниципального управления и права,*

кандидат экономических наук

Калмыцкий государственный университет

им. Б.Б. Городовикова

358000, Элиста, ул. Пушкина, 11

E-mail: baira.a@mail.ru

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА И ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Аннотация. В статье исследованы общероссийские и региональные тенденции рынка труда последних лет. Выявлены особенности регионального рынка труда, ключевые проблемы, а также позитивные перемены на региональных рынках. Рассмотрены вопросы государственного регулирования труда и занятости в РФ в условиях возникновения и распространения коронавирусной инфекции. Проведён анализ показателей развития рынка труда и занятости Республики Калмыкия, рассмотрены основные индикаторы и критерии развития рынка труда. Сформулированы меры дальнейшего развития рынка труда и повышения уровня занятости населения в экономике России.

Ключевые слова: Государственное регулирование, региональный рынок труда, занятость населения, государственная политика занятости в регионе.

UDC 369.032
BBK 67.401.21

DOI: 10.53315/2949-1193-2023-2-1-60-65

Egorova B.S.
*third-year master's student
of the field of 38.04.04
State and Municipal Governance*
Shaposhnikova Bayrta Dzhidzhievna
*Associate Professor;
Candidate of Economic Sciences
Department of State and Municipal Management and Law,
Kalmyk State University named
after B.B. Gorodovikov
358000, Elista, Pushkin str., 11
E-mail: baira.a@mail.ru*

STATE REGULATION OF THE REGIONAL LABOR MARKET AND EMPLOYMENT PROBLEMS

Annotation. The article investigates all-Russian and regional labor market trends in recent years. The peculiarities of the regional labor market, key problems, and positive changes in the regional markets are revealed. The issues of state regulation of labor and employment in the Russian Federation under the conditions of the emergence and spread of coronavirus infection are considered. The analysis of indicators of labor market development and employment of the Republic of Kalmykia was carried out, the main indicators and criteria of the labor market development were considered. Measures for further development of the labor market and increasing the level of employment in the Russian economy are formulated.

Key words: state regulation, regional labor market, employment, state employment policy in the region.

Занятость и достойная работа для граждан – одно из важных направлений политики каждого государства. Региональный рынок труда непосредственно зависит от состояния экономики региона, темпов ее роста, притока инвестиций, уровня инновационного развития и т. д.

Рынок труда, основываясь на результатах взаимодействия спроса и предложения, устанавливает уровень занятости, который влияет на предложение товаров, национальный доход и эффективный спрос домашних хозяйств. В случае превышения предложения труда над спросом, возникает безработица, которая имеет не только экономические но и социальные и политические последствия. Это показывает многогранность данной проблемы. Таким образом, само государство должно стремиться к достижению оптимального взаимодействия между домохозяйствами и фирмами, минимальной безработицы и максимального производства.

В Законе о занятости населения в Российской Федерации государственная политика в области содействия занятости населения сформулирована следующим образом: «Занятость – это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход. Гражданам принадлежит исключительное право распоряжаться своими способностями к производительному, творческому труду. Принуждение к труду в какой-либо форме не допускается, если иное не предусмотрено законом».¹

Системообразующими элементами или субъектами рынка труда являются государство, работник и работодатель. Рынок труда является очень важным элементом экономической системы государства, а раз так, то основной задачей государства, несомненно, должно быть регулирование этого рынка.

Регулирование рынка труда можно и нужно рассматривать как специфический сектор регулирующего воздействия государства на социально-экономические процессы в обществе. Участие государства в регулировании рынка труда должно быть направлено на:

- достижение высокого уровня занятости населения;
- обеспечение наиболее разумного соответствия подготовки специалистов структуре необходимых рабочих мест;
- нивелирование последствий безработицы;
- создание достаточных и необходимых социальных, экономических, правовых условий для функционирования работников.

По сути достижение оптимального социально-экономического состояния рынка труда, его стабильности и сбалансированности должно характеризоваться сочетанием таких факторов, как занятость, достойная заработная плата, реализация предусмотренных законом мер по социальной защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников, развитие и реализация мер по сохранению и использованию профессионального потенциала работников, их социальной защиты, улучшения условий труда и ряд других вопросов, создающих достаточные и необходимые условия для сбалансированности рынка труда и реализации политики социальной стабильности в обществе.

В современной России можно выделить следующие компоненты регулирования, установленные законодательством:

Минимальный размер оплаты труда, величина которого устанавливается Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

Индекс потребительских цен на товары и услуги служит основой для систематического повышения денежных доходов населения.

¹Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 N 1032-1.

Единая тарифная сетка по оплате труда работников федеральных государственных учреждений была введена Постановлением Правительства РФ от 5 августа 2008 г. № 583.

Нормы компенсации за задержку заработной платы.

Требуется радикальный пересмотр институциональных инструментов регулирования современного российского рынка труда, и важность этого вопроса заключается, прежде всего, в том, что от его решения очень серьезно зависит развитие социально-экономической сферы общества. Дело в том, что совершенствование и развитие социально-экономических и социально-правовых механизмов регулирования рынка труда требуют разработки и реализации социальной, промышленной, демографической и других политик с точки зрения их влияния на занятость, с переориентацией с решения текущих проблем на разработку и реализацию важных стратегических направлений развития и ускорения, а процесс формирования цивилизованной конкурентной среды на внутреннем рынке, учитывая реально нарастающих тенденций цифровизации экономики, кризисных тенденций как в мировой экономике, так и в стране, которые помимо других известных факторов также обусловлены ограничительными мерами, связанными с пандемией, разным уровнем социально-экономического развития российских регионов и т.д.

Это дает нам все основания полагать, что современный российский рынок труда – явление системное. Поэтому само понятие, его сущность, содержание, факторы и условия реализации реальных механизмов регулирования современного российского рынка труда относятся к ключевым, можно сказать, фундаментальным теоретическим и практическим исследовательским проблемам таких научных направлений, как экономическая социология, право, экономика и, конечно, политология.

Для анализа фактического состояния рынка труда Республики Калмыкия воспользуемся данными статистики. За последние 5 лет можно отметить отрицательные тенденции в динамике численности рабочей силы Республики Калмыкия. Значение показателя за период 2015-2021 гг. заметно снизилось, размер сокращения составил 5,1 тыс. чел., при этом минимальное значение показателя пришлось на 2019 год – 132,77 тыс. чел. (см. рисунок 1).

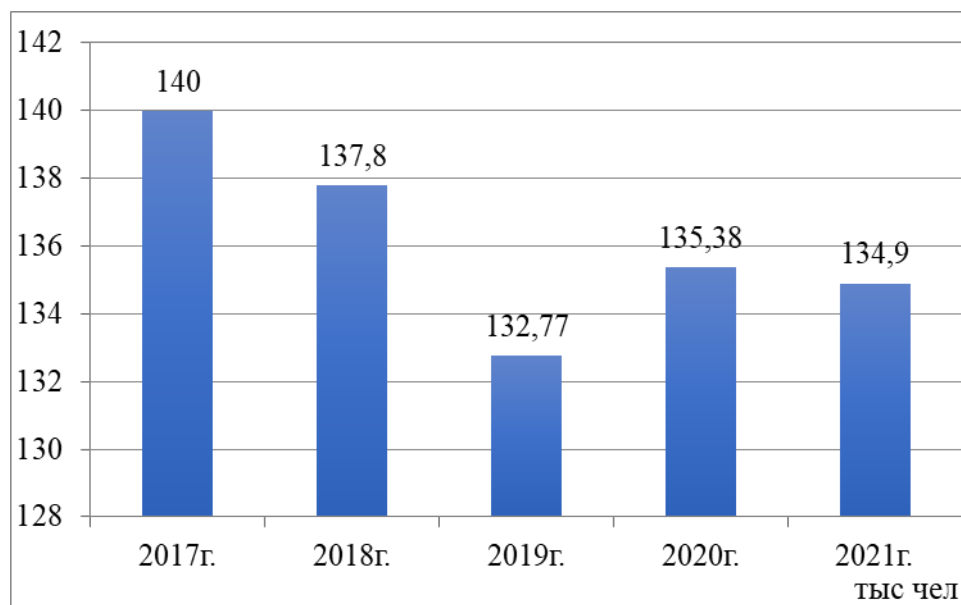


Рис. 1. Динамика рабочей силы Республики Калмыкия за 2017-2021 гг., тыс. чел.¹

¹Калмыкия в цифрах, 2022: Краткий статистический сборник. Управление Федеральной службы государственной статистики по Астраханской области и Республике Калмыкия. – Элиста, 2022. 132 с

Наличие рабочей силы еще не означает, что вся она участвует в экономике, степень участия отражает показатель занятости населения. Так, численность занятого населения Республики Калмыкия за 2017-2021 гг. снизилась на 3,4 тыс. чел., соответственно размер сокращения численности безработных составил 1,8 тыс. чел.

В то же время минимальное значение численности безработных граждан пришлось на 2021 год – 12,10 тыс. чел., рост показателя в 2020 году, по сравнению с 2019 годом, связан с неблагоприятными изменениями в макроэкономической сфере, когда наблюдались отрицательные тенденции в экономическом развитии, связанные с пандемией.

Занятость населения представляет собой важнейшее направление социально-экономического развития общества, соединяющее в себе социальные и экономические результаты функционирования всей экономической системы. Содействие занятости является одним из приоритетных направлений государственной политики.

Выделим нормативно-правовую основу государственной политики занятости населения:

1) Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения» (утверждена постановлением Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. № 298);

2) Прогноз долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2030 года;

3) Указ Президента РФ от 9 октября 2007 г. № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

4) Стратегия государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена Указом Президента РФ от 19 декабря 2012 г. № 1666).

В соответствии с вышеназванными нормативно-правовыми актами целью государственной политики занятости является создание правовых, экономических и институциональных условий, обеспечивающих развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда.

Основные и приоритетные направления государственной политики занятости РФ представлены на рисунке 2.

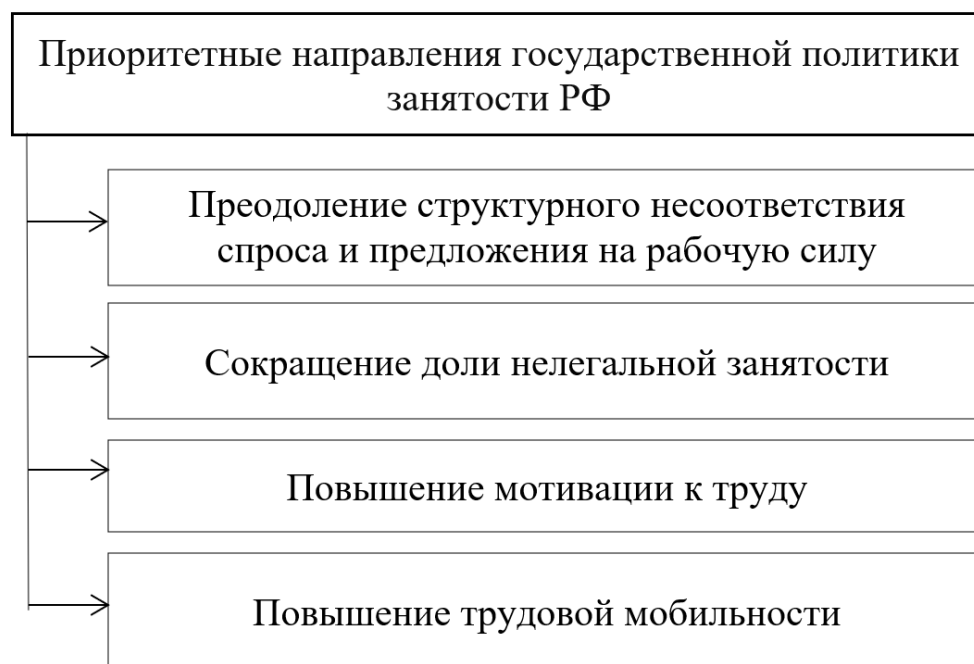


Рис. 2. Приоритетные направления государственной политики занятости РФ

Достижение цели государственной политики занятости предусматривается посредством решения нескольких задач:

- а) повышение гибкости рынка труда;
- б) улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;
- в) развитие институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;
- г) создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры;
- д) создание условий для привлечения иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах и принципа приоритетного использования национальных кадров.

Проведенное исследование позволило установить ограниченность подходов и методов к оценке реализации государственной политики занятости населения на региональном уровне. Как правило, все методы оценки основаны на применении общепринятых статистических показателей, таких как: уровень занятости, уровень безработицы и некоторых других.

Список литературы

- Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 N 1032-1.
Калмыкия в цифрах, 2022: Краткий статистический сборник. Управление Федеральной службы государственной статистики по Астраханской области и Республике Калмыкия. – Элиста, 2022. 132 с